

Specjalność:
**ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM
LUDZKIM**



**KATEDRA
ZARZĄDZANIA
KADRAMI**

DR TOMASZ KAWKA



Budynek Z, p. 816

Tel. 713 680 672

www.kadra.info

Aby świadomie podjąć decyzję należy:

1. Wiedzieć czy się chce
2. Wiedzieć co się chce
3. Zrozumieć znaczenie przedmiotu
wobec którego chcemy podjąć decyzję

Czym jest Kapitał Ludzki?



KAPITAŁ LUDZKI (a nawet 14 kapitałów)

Zasadnicze pytanie:

Co to jest kapitał ludzki?

- **Kapitał ludzki** organizacji to specyficzne cechy i właściwości pracowników, obejmujące ich wiedzę, umiejętności, zdolności, doświadczenie, zdrowie, motywację itp.
- Mają one określoną **wartość** zarówno dla pracownika, jak i dla organizacji.
- Stanowią też **źródło dochodów** dla obu stron, przy czym właścicielem kapitału ludzkiego jest zawsze pracownik.
- Jest to ten rodzaj kapitału, który pracownik zabiera ze sobą wychodząc z zakładu pracy. Jest on bowiem **integralnie związany z pracownikiem**.

A co oznacza zarządzanie kapitałem ludzkim?

- **Zarządzanie kapitałem ludzkim** jest współczesnym podejściem do zarządzania zasobami ludzkimi.
- Przyjmuje się tutaj, że **pracownicy stanowią najcenniejszy zasób organizacji**.
- Jest to zasób o **strategicznym znaczeniu**, a pracownicy nie mogą być spostrzegani wyłącznie jako koszt, ale właśnie jako kapitał, którego **wartość wzrasta**, gdy tylko odpowiednio o niego dbamy.

Co stanowi główny cel specjalności?

- ✓ Wykształcenie u studentów zdolności do podejmowania decyzji i działań względem najważniejszego składnika każdej organizacji, jakim są pracownicy.

Dlaczego?

- ✓ Organizacje mogą istnieć, funkcjonować, rozwijać się i uzyskiwać przewagę organizacyjną tylko dzięki zatrudnionym w niej ludziom.
- ✓ Zatem tylko od ludzi zależy powodzenie organizacji.
- ✓ Nawet przy wysokim poziomie automatyzacji, to i tak ludzie koordynują maszyny i urządzenia, to i tak ludzie zarządzają organizacjami i podejmują decyzje.

Mit:

Wiedza i umiejętności z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim (ZKL), tak samo, jak z *obszaru zarządzanie zasobami ludzkimi (ZZL)*, są potrzebne tylko i wyłącznie pracownikom działów kadr lub firmom doradztwa personalnego.

Rzeczywistość:

Wiedza i umiejętności z obszaru ZKL jak i ZZL są potrzebne **nie tylko pracownikom działów personalnych czy firm konsultingowych.**

Są one potrzebne każdemu kto:

- ✓ piastuje stanowisko kierownicze
- ✓ podejmuje decyzje kierownicze,
- ✓ pełni różne funkcje menedżerskie,
- ✓ zarządza podległymi pracownikami ,
- ✓ doradza w kwestiach personalnych,
- ✓ jest przedsiębiorcą i zatrudnia ludzi.

Absolwenci specjalności mogą pracować jako:

- kadra kierownicza w firmach o zasięgu krajowym, lokalnym,
- menedżerowie w korporacjach międzynarodowych,
- menedżerowie lub specjaliści HR
- trenerzy wewnętrzni w organizacjach,
- szkoleniowcy lub konsultanci w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi,
- przedsiębiorcy prowadzący własną działalność doradczą w zakresie ZKL czy ZZL.
- HR Business Partner
- wykładowca uniwersytecki

Czy warto inwestować w specjalność zarządzanie kapitałem ludzkim?...

- <..\..\..\Desktop\sedlak.pdf>

- A teraz trochę o nauce...

Student specjalności *Zarządzanie kapitałem ludzkim*

otrzyma wiedzę z zakresu:

- ✓ konstruowania strategii personalnej,
- ✓ planowania kadr,
- ✓ doboru pracowników,
- ✓ tworzenia i integrowania zespołów pracowniczych,
- ✓ doskonalenia i rozwoju kadr,
- ✓ motywowania i oceniania pracowników,
- ✓ zarządzania karierą, w tym własną karierą,
- ✓ identyfikowania i zarządzania talentami,
- ✓ działania w międzynarodowym środowisku pracowniczym.

Przedmioty obowiązkowe w ramach specjalności:

- ✓ kształtowanie kadry menedżerskiej w organizacji,
- ✓ psychologia w pracy kierownika,
- ✓ dobór i ocenianie pracowników.

Przedmioty specjalnościowe do wyboru:

- ✓ kultura organizacyjna,
- ✓ doskonalenie i rozwój pracowników,
- ✓ komunikacja społeczna,
- ✓ kwalifikacje kierownicze,
- ✓ podejmowanie decyzji kierowniczych,
- ✓ stymulowanie zachowań kierowniczych,
- ✓ zarządzanie kadrami w korporacjach międzynarodowych,
- ✓ kapitał ludzki w projektach unijnych.



Dziękuję za uwagę
i zachęcam do wyboru specjalności
**Zarządzanie Kapitałem Ludzkim
(ZKL)**