

Proponujemy specjalność
Kierowanie zespołami
Team Management



...dla studentów myślących o swojej przyszłości, aktywnych i kreatywnych.

Znaczenie pracy zespołowej



- Umiejętność koordynowania działań i przewodzenie zespołom, to kompetencje które będą **współczesnemu menedżerowi niezbędne.**
- Większość przyszłych zadań będzie wykonywana przez zespoły projektowe realizujące **dynamiczne i krótkookresowe projekty.**
- Niezależnie od wielkości firmy, będą one przekształcane w efektywne, **szybko uczące się zespoły.**
- **Systemy ocen** będą uwzględniać przede wszystkim umiejętność pracy w zespole, a ocena będzie dokonywana przez członków zespołu.
- Jedyną stałą rzeczą w organizacji będzie zmiana, restrukturyzacje, optymalizowane w oparciu o niekończącą się **rekonfigurację zespołów projektowych.**



Co będę umiał, wiedział ?

Specjalność uczy jak:

- kierować zespołem ludzi (kierowanie zespołami pracowniczymi albo umiejętność pracy w zespole to kluczowe wymagania prawie każdej oferty pracy),
- stwarzać warunki do realizacji zadań we współczesnych firmach,
- organizować pracę zespołów (wirtualnych, międzynarodowych),
- wpływać na działania i zachowania członków zespołów,
- budować sprawne systemy komunikacji w zespołach,
- rozpoznawać i zaspokajać oczekiwania pracowników,
- planować zatrudnienie i rozwój pracowników,
- motywować i oceniać,
- wyceniać pracę i konstruować systemy płac,
- aktywnie kształtować kulturę organizacyjną sprzyjającą pracy zespołowej.

KIEROWNIKA BIURA W NORWEGII

Wymagania:

- dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie
- wykształcenie min. średnie
- doświadczenie w zarządzaniu zespołem pracowników
- znajomość obsługi komputera środowiska Windows
- wysokie umiejętności organizacyjne, umiejętność podejmowania decyzji
- prawo jazdy kat. B

Zakres obowiązków:

- organizacja oraz koordynacja Norwegii
- zarządzanie i współpraca z grupami produkcyjnymi
- bieżący kontakt w obrębie Firmy księgowości, produkcji

Oferujemy:

- atrakcyjne warunki zatrudnienia
- możliwość rozwoju zawodowego



District Manager / Kierownik Regionu

Lokalizacja: centralna i północno - wschodnia Polska

Zadania:

- Koordynowanie pracy istniejących aptek (9 punktów)
- Współtworzenie strategii marketingowej
- Wdrożenie i kontrolowanie polityki cenowej oraz asortymentu
- Realizacja kampanii promocyjnych
- Przeprowadzanie rekrutacji nowych pracowników
- Dbanie o wizerunek firmy
- Uczestnictwo w definiowaniu planu rozwoju firmy i wybór lokalizacji nowych punktów apteki
- Współpraca z NFZ, Nadzorem Farmaceutycznym

Pożądane umiejętności, wiedza i doświadczenie:

- Wykształcenie wyższe (mile widziana farmacja)
- Doświadczenie na stanowisku Kierownika apteki
- Umiejętności negocjacyjne oraz doświadczenie w zarządzaniu zespołem
- Min. 4 - letnie doświadczenie
- Bardzo dobra znajomość języka angielskiego
- Bardzo dobra obsługa MS Office (Word, Excel, Power Point)
- Doświadczenie w otwieraniu aptek

Firma oferuje:

- Pracę w profesjonalnym zespole
- Możliwość rozwoju zawodowego
- Niezbędne narzędzia pracy (samochód służbowy, telefon komórkowy, laptop) oraz opiekę medyczną



Co będę umiał, wiedział ?

Specjalność uczy jak:

- kierować zespołem ludzi (kierowanie zespołami pracowniczymi albo umiejętność pracy w zespole to kluczowe wymagania prawie każdej oferty pracy),
- **stwarzać warunki do realizacji zadań we współczesnych firmach,**
- organizować pracę zespołów (wirtualnych, międzynarodowych),
- wpływać na działania i zachowania członków zespołów,
- budować sprawne systemy komunikacji w zespołach,
- rozpoznawać i zaspokajać oczekiwania pracowników,
- planować zatrudnienie i rozwój pracowników,
- motywować i oceniać,
- wyceniać pracę i konstruować systemy płac,
- aktywnie kształtować kulturę organizacyjną sprzyjającą pracy zespołowej.



Co będę umiał, wiedział ?

Specjalność uczy jak:

- kierować zespołem ludzi (kierowanie zespołami pracowniczymi albo umiejętność pracy w zespole to kluczowe wymagania prawie każdej oferty pracy),
- stwarzać warunki do realizacji zadań we współczesnych firmach,
- **organizować pracę zespołów (wirtualnych, międzynarodowych),**
- wpływać na działania i zachowania członków zespołów,
- budować sprawne systemy komunikacji w zespołach,
- rozpoznawać i zaspokajać oczekiwania pracowników,
- planować zatrudnienie i rozwój pracowników,
- motywować i oceniać,
- wyceniać pracę i konstruować systemy płac,
- aktywnie kształtować kulturę organizacyjną sprzyjającą pracy zespołowej.



Co będę umiał, wiedział ?

Specjalność uczy jak:

- kierować zespołem ludzi (kierowanie zespołami pracowniczymi albo umiejętność pracy w zespole to kluczowe wymagania prawie każdej oferty pracy),
- stwarzać warunki do realizacji zadań we współczesnych firmach,
- organizować pracę zespołów (wirtualnych, międzynarodowych),
- **wpływać na działania i zachowania członków zespołów,**
- budować sprawne systemy komunikacji w zespołach,
- rozpoznawać i zaspokajać oczekiwania pracowników,
- planować zatrudnienie i rozwój pracowników,
- motywować i oceniać,
- wyceniać pracę i konstruować systemy płac,
- aktywnie kształtować kulturę organizacyjną sprzyjającą pracy zespołowej.



Co będę umiał, wiedział ?

Specjalność uczy jak:

- kierować zespołem ludzi (kierowanie zespołami pracowniczymi albo umiejętność pracy w zespole to kluczowe wymagania prawie każdej oferty pracy),
- stwarzać warunki do realizacji zadań we współczesnych firmach,
- organizować pracę zespołów (wirtualnych, międzynarodowych),
- wpływać na działania i zachowania członków zespołów,
- **budować sprawne systemy komunikacji w zespołach,**
- rozpoznawać i zaspokajać oczekiwania pracowników,
- planować zatrudnienie i rozwój pracowników,
- motywować i oceniać,
- wyceniać pracę i konstruować systemy płac,
- aktywnie kształtować kulturę organizacyjną sprzyjającą pracy zespołowej.



Co będę umiał, wiedział ?

Specjalność uczy jak:

- kierować zespołem ludzi (kierowanie zespołami pracowniczymi albo umiejętność pracy w zespole to kluczowe wymagania prawie każdej oferty pracy),
- stwarzać warunki do realizacji zadań we współczesnych firmach,
- organizować pracę zespołów (wirtualnych, międzynarodowych),
- wpływać na działania i zachowania członków zespołów,
- budować sprawne systemy komunikacji w zespołach,
- **rozpoznawać i zaspokajać oczekiwania pracowników,**
- planować zatrudnienie i rozwój pracowników,
- motywować i oceniać,
- wyceniać pracę i konstruować systemy płac,
- aktywnie kształtować kulturę organizacyjną sprzyjającą pracy zespołowej.



Co będę umiał, wiedział ?

Specjalność uczy jak:

- kierować zespołem ludzi (kierowanie zespołami pracowniczymi albo umiejętność pracy w zespole to kluczowe wymagania prawie każdej oferty pracy),
- stwarzać warunki do realizacji zadań we współczesnych firmach,
- organizować pracę zespołów (wirtualnych, międzynarodowych),
- wpływać na działania i zachowania członków zespołów,
- budować sprawne systemy komunikacji w zespołach,
- rozpoznawać i zaspokajać oczekiwania pracowników,
- **planować zatrudnienie i rozwój pracowników,**
- motywować i oceniać,
- wyceniać pracę i konstruować systemy płac,
- aktywnie kształtować kulturę organizacyjną sprzyjającą pracy zespołowej.



Co będę umiał, wiedział ?

Specjalność uczy jak:

- kierować zespołem ludzi (kierowanie zespołami pracowniczymi albo umiejętność pracy w zespole to kluczowe wymagania prawie każdej oferty pracy),
- stwarzać warunki do realizacji zadań we współczesnych firmach,
- organizować pracę zespołów (wirtualnych, międzynarodowych),
- wpływać na działania i zachowania członków zespołów,
- budować sprawne systemy komunikacji w zespołach,
- rozpoznawać i zaspokajać oczekiwania pracowników,
- planować zatrudnienie i rozwój pracowników,
- **motywować i oceniać,**
- wyceniać pracę i konstruować systemy płac,
- aktywnie kształtować kulturę organizacyjną sprzyjającą pracy zespołowej.



Co będę umiał, wiedział ?

Specjalność uczy jak:

- kierować zespołem ludzi (kierowanie zespołami pracowniczymi albo umiejętność pracy w zespole to kluczowe wymagania prawie każdej oferty pracy),
- stwarzać warunki do realizacji zadań we współczesnych firmach,
- organizować pracę zespołów (wirtualnych, międzynarodowych),
- wpływać na działania i zachowania członków zespołów,
- budować sprawne systemy komunikacji w zespołach,
- rozpoznawać i zaspokajać oczekiwania pracowników,
- planować zatrudnienie i rozwój pracowników,
- motywować i oceniać,
- **wyceniać pracę i konstruować systemy płac,**
- aktywnie kształtować kulturę organizacyjną sprzyjającą pracy zespołowej.



Co będę umiał, wiedział ?

Specjalność uczy jak:

- kierować zespołem ludzi (kierowanie zespołami pracowniczymi albo umiejętność pracy w zespole to kluczowe wymagania prawie każdej oferty pracy),
- stwarzać warunki do realizacji zadań we współczesnych firmach,
- organizować pracę zespołów (wirtualnych, międzynarodowych),
- wpływać na działania i zachowania członków zespołów,
- budować sprawne systemy komunikacji w zespołach,
- rozpoznawać i zaspokajać oczekiwania pracowników,
- planować zatrudnienie i rozwój pracowników,
- motywować i oceniać,
- wyceniać pracę i konstruować systemy płac,
- **aktywnie kształtować kulturę organizacyjną sprzyjającą pracy zespołowej.**



Kim będę?

Absolwent specjalności Kierowanie zespołami zdobywa umiejętności cenione w praktyce zarządzania:

- przygotowany jest do kierowania zespołami ludzkimi w każdej organizacji na każdym szczeblu zarządzania,
- potrafi **dobrać najlepszy** w danych warunkach zespół ludzi,
- potrafi **rozpoznawać** aspiracje i oczekiwania pracowników, **wpływać na ich zachowania**,
- potrafi **organizować** ich pracę, **oceniać** wysiłek pracowników, dbać o ich **rozwój**,
- zdobywa umiejętności **rozwiązywania konfliktów**.

Wykaz przedmiotów w ramach specjalizacji:

Przedmioty podstawowe:

- Organizacja i formy zespołowego działania
- Zarządzanie czasem pracy
- Motywowanie pracowników
- Współczesne metody zarządzania

Przedmioty do wyboru:

- Dobór i rozwój pracowników
- Metody oceny pracowników
- Kształtowanie środowiska pracy
- Efektywność pracy
- Kompetencje współczesnego kierownika
- Metody i techniki rozwiązywania konfliktów
- Niepewność i ryzyko w biznesie
- Komunikowanie się w zespole



Opiekun naukowy specjalności:



**Kierownik Katedry
Zarządzania Produkcją i Pracą**

prof. zw. dr hab. inż. Zdzisław Jasiński
pokój 720 „Z”