

Nazwa przedmiotu:	Zarządzanie zmianą			
Forma: Wykład	Godzin: 15 Semestr: 3 Rok: II	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 2	
Wydział: ZIF	Kierunek: Informatyka i Ekonometria	Tryb: stacjonarny Rodzaj: II stopień		
Specjalność: Metody i Systemy Wspomagania decyzji				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Kat. Projektowania Systemów Zarządz			

1. Wymagania wstępne

Zaliczone przedmioty: biegła znajomość j. angielskiego; Podstawy Zarządzania

2. Program przedmiotu

W ramach przedmiotu zostanie omówione zagadnienie zmian organizacyjnych zarówno jako zjawiska, któremu współcześnie coraz powszechniej podlegają przedsiębiorstwa, zachowań i roli jednostki, jak również jako problemu zarządczego. W ramach wykładu przedstawiona zostanie problematyka zmian organizacyjnych, w oparciu o podstawowe koncepcje teoretyczne oraz kluczowe czynniki decydujące o efektywności procesów wdrażania zmian. Omawiane koncepcje teoretyczne odnoszą się zarówno do problematyki zarządzania przedsiębiorstwem jak i psychologii oraz psychologii zarządzania.

Główne tematy: skala oraz specyfika zachodzących obecnie zmian w przedsiębiorstwach; typy występujących zmian; specyfika zmian na poszczególnych etapach wzrostu firmy; źródła trudności we wprowadzaniu zmian; wybrane koncepcje teoretyczne dotyczące wdrażania zmian; zjawisko oporu wobec zmian; przewyciężanie oporów wobec zmian; indywidualny cykl zmiany; znaczenie kierowników i liderów w procesie zmian; model zarządzania zmianą - tym: wyznaczanie kierunku, zdobywanie ludzi, przekształcanie organizacji, wspieranie zmian; wykorzystanie współczesnych technik zarządzania w procesie wdrażania zmian; sylwetka skutecznego lidera zmian.

3. Metodyka zajęć

Zajęcia wykładowe z założeniem, iż w przypadku wykładów prowadzonych przez prof. Hildę Martens z Limburg Business School byłyby one zgrupowane po 4 lub 6 godzin tak aby prof. Martens mogła wygłosić 10 godzinny wykład w ciągu dwóch dni.

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Wiadomości: zapoznanie studentów z problematyką zmian organizacyjnych, poznanie kluczowych czynników zarządzania zmianami, zapoznanie się z charakterem procesów zmian w polskich przedsiębiorstwach

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Clarke L.: Zarządzanie zmianą, Gebethner i Ska, Warszawa 1997
2. Grouard B., Meston F.: Kierowanie zmianami w przedsiębiorstwie, Poltext 1997
3. Carr D.K., Hard K.J., Trahan W.J. (1998): Zarządzanie procesem zmian, PWN, Warszawa

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)