

Nazwa przedmiotu: <b>Zarządzanie kadrami w korporacjach międzynarodowych</b>			
Forma: Wykład	Godzin: 30 Semestr: 6 Rok: III	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 2
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: I stopień	
Specjalność: Zarządzanie kapitałem ludzkim			
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon
dr	Marzena Stor	marzena.stor@wp.pl	368-06-73
			Pok/bud 817 Z

### 1. Wymagania wstępne

Podstawowy zakres wiedzy z zarządzania i zarządzania zasobami ludzkimi.

### 2. Program przedmiotu

- 1) Istota i specyfika zarządzania kadrami w organizacjach międzynarodowych.
- 2) Różnice kulturowe na poziomie państw, organizacji, zespołów i jednostek ludzkich.
- 3) Dobór kadry specjalistycznej i zarządzającej w korporacjach międzynarodowych.
- 4) Różnorodność społeczna a tworzenie systemu ocen pracowniczych.
- 5) Międzykulturowe uwarunkowania motywowania niematerialnego.
- 6) Tworzenie systemów wynagrodzeń w korporacjach międzynarodowych.
- 7) Konstruowanie ścieżek międzynarodowej kariery zawodowej.
- 8) Lokalne i korporacyjne systemy rozwoju i doskonalenia zasobów ludzkich.
- 9) Konflikty i emocje w kontekście różnic międzykulturowych.
- 10) Współpraca w zespołach międzynarodowych.
- 11) Style zarządzania, władza i przywództwo w różnych kulturach.
- 12) Międzykulturowe uwarunkowania relacji przełożony – podwładny.
- 13) Kategoryzacja i specyfikacja we wzajemnej percepcji członków zespołu.
- 14) Zespoły projektowe w korporacjach międzynarodowych.

### 3. Metodyka zajęć

Wykład interaktywny: klasyczna forma wykładu wzbogacona odpowiednimi wizualizacjami, studiami przypadków, dyskusjami, zadaniami indywidualnymi i grupowymi na zajęciach oraz w ramach pracy własnej, testy umożliwiające badanie własnych preferencji i cech kulturowych, odgrywanie ról.

### 4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Zdobycie wiedzy i umiejętności z zakresu zarządzania zróżnicowanymi kulturowo pracownikami, w tym kadrami specjalistyczną i menedżerską, jak i nabycie umiejętności kreowania odpowiednich relacji interpersonalnych w środowisku wielokulturowym.

#### Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Pochtowski, A. (red.) Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi. Oficyna Ekonomiczna. Kraków, 2002.
2. Stor, M.: Międzykulturowe problemy kadry menedżerskiej w Polsce. (W:) Sukces w zarządzaniu kadrami. Kapitał ludzki w organizacjach międzynarodowych. (red.) T. Listwan. Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu. Wrocław, 2006.
3. Stor, M.: Międzykulturowe uwarunkowania kierowania zespołem pracowniczym. (w:) Koncepcje i narzędzia zarządzania strategicznego. (red) M. Romanowska, P. Wachowiak. Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Warszawa, 2006.
4. Stor, M.: Międzynarodowe Zarządzanie Kadrami. (W:) Zarządzanie kadrami. Wydanie trzecie, uaktualnione i

#### Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

1. Hofstede, G., Hofstede, G.J.: *Cultures and Organizations. Software of the Mind.* McGraw-Hill, New York, 2005. (dostępna jest polska wersja)
2. Trompenaars, F., Hampden-Turner, C.: *Riding the Waves of Culture. Understanding Diversity in Business,* Nicholas Brealey Publishing, London, 1997. (dostępna jest polska wersja)