

Nazwa przedmiotu:	Stymulowanie zachowań kierowniczych			
Forma: Wykład	Godzin: 30 Semestr: VI Rok: 3	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 2	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: I stopień		
Specjalność: Zarządzanie kapitałem ludzkim				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Tomasz Kawka	tomasz.kawka@ue.wroc.pl	3680638	818 Z

### 1. Wymagania wstępne

Zarządzanie, Zarządzanie zasobami ludzkimi

### 2. Program przedmiotu

1. Model motywacji i motywowania w organizacji.
2. Przegląd podstawowych koncepcji motywacji pracowniczej.
3. Rola kadry kierowniczej w motywowaniu pracowników
4. Znaczenie kultury organizacji w motywowaniu
5. Zasady i uwarunkowania wynagradzania kadr menedżerskich
6. Nowoczesne pakietowe systemy wynagrodzeń dla menedżerów
7. Proces i narzędzia oceny potencjału menedżerskiego
8. Organizacja pracy menedżera i komunikacja
9. Assesment Center jako metoda kształtowania kompetencji menedżerskich
10. Zasady i procedura wdrażania systemów motywowania w przedsiębiorstwie.

### 3. Metodyka zajęć

Wykłady i prezentacje multimedialne

### 4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Przedstawienie studentom najnowszej wiedzy dotyczącej roli i znaczenia kadr menedżerskiej w systemie motywowania oeganizacji, oraz o procesach i metodach kształtowania postaw, kwalifikacji i zachowań kierowniczych, poznanie narzędzi w pracy na stanowiskach menedżerskich

#### Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Gick A. Tarczyńska M. Motywowanie pracowników, PWE Warszawa 1999
2. Listwan T. Kształtowanie kadry menedżerskiej w firmie, Wyd. Kadry Wrocław 1996
3. Penc J. Kreatywne kierowanie, Placet, Warszawa, 2000
4. Chełpa S. (red.), Zachowania organizacyjne. Praktyka z perspektywy teoretycznej, Terra, Poznań-Wrocław 1998.

#### Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

1. Cialdini M.: Wywieranie wpływu na ludzi, teoria i praktyka. Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 1998
2. Borkowska S. Strategie wynagrodzeń, Oficyna Ekonomiczna, Warszawa 2001
3. Sikorski C. Zachowania ludzi w organizacji, PWN Warszawa 2000