

| | | | | |
|--|-----------------------------------|-------------------------------------|------------|---------|
| Nazwa przedmiotu: | Kultura organizacyjna | | | |
| Forma: Wykład | Godzin: 30 Semestr: 5 Rok: 3 | Forma zaliczenie: zal. na ocenę | ECTS 2 | |
| Wydział: ZIF | Kierunek: Zarządzanie | Tryb: stacjonarny Rodzaj: I stopień | | |
| Specjalność: Zarządzanie kapitałem ludzkim | | | | |
| Tytuł, stopień | Imię i nazwisko lub nazwa katedry | e-mail | telefon | Pok/bud |
| dr | Jolanta Jasińska | jolanta.jasinska@ue.wroc.pl | 0713680664 | 819Z |

1. Wymagania wstępne

Zarządzanie, Zarządzanie zasobami ludzkimi.

2. Program przedmiotu

Pojęcie kultury organizacyjnej.

- Funkcje kultury organizacyjnej.
- Elementy kultury organizacyjnej.
- Wartości w kulturze organizacyjnej.
- Kultury silne i słabe.
- Typy kultur organizacyjnych.
- Wymiary kultury organizacyjnej.
- Kształtowanie kultury organizacyjnej w firmie.
- Zmiany, a kultura organizacyjna.

3. Metodyka zajęć

Wykład interaktywny

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Przekazanie studentom wiedzy związanej z funkcjonowaniem jednostek i grup w ramach specyficznej zbiorowości, jaką jest firma.

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

Cameron K. S., Quinn R. E.: Kultura organizacyjna - diagnoza i zmiana. Oficyna Wydawnicza, Kraków 2006

Hofstede G.: Kultury i organizacje. PWE, Warszawa 2000

Sikorski C.: Ludzie nowej organizacji. Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 1998

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Sikorski C.: Zachowania ludzi w organizacji. PWN, Warszawa 1999