

Nazwa przedmiotu:	<b>KSZTAŁTOWANIE KADRY MENEDŻERSKIEJ W ORGANIZACJI</b>			
Forma: Ćwiczenia	Godzin: 30 Semestr: 4 Rok: 2	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: I stopień		
Specjalność: Zarządzanie kapitałem ludzkimi				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Tomasz Kawka	tomasz.kawka@ue.wroc.pl	0 71 36806	818 Z

### 1. Wymagania wstępne

Zarządzanie, Zarządzanie zasobami ludzkimi

### 2. Program przedmiotu

Zachowania menedżerów w kontekście kultury organizacyjnej firm;  
 Profil kwalifikacyjny kierownika/pracownika;  
 Przywództwo i charyzma w organizacji;  
 Dobór menedżerów do firm-elementy Assessment Centre;  
 Konflikty w organizacji-przebieg i rozwiązywanie;  
 Motywowanie pozapłacowe;  
 Planowanie indywidualnej ścieżki kariery;  
 Zarządzanie czasem i organizacja pracy własnej kierownika

### 3. Metodyka zajęć

Ćwiczenia z elementami ćwiczeń z zastosowaniem technik aktywizujących studentów do kształtowania treści zajęć: rozwiązywanie studium przypadków; grupy zadaniowe, dyskusje

### 4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Wiadomości: poznanie najnowszych metod kształtowania kadry kierowniczej  
 Umiejętności: znajomość zasad kształtowania zespołów pracowniczych, tworzenie narzędzi organizatorskich, podejmowania decyzji, prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych

### Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Listwan T, Kształtowanie kadry menedżerskiej firmy, Wydawnictwo Kadry, Wrocław, 1996

### Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Zarządzanie kadrami, red. T. Listwan, C.H. Beck, Warszawa, 2005  
 Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia, red. T. Listwan, C.H. Beck, Warszawa 2006