

Nazwa przedmiotu:	DOSKONALENIE I ROZWÓJ PRACOWNIKÓW			
Forma: Wykład	Godzin: 30 Semestr: 5 Rok: 3	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 2	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: I stopień		
Specjalność: Zarządzanie kapitałem ludzkim				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Adam Suchodolski	adam.suchodolski@ue.wroc.pl	713680673	817/Z

1. Wymagania wstępne

Socjologia/Psychologia, Zachowania organizacyjne, Zarządzanie zasobami ludzkimi

2. Program przedmiotu

Pojęcie i struktura rozwoju pracowników
Przebieg procesu uczenia się
Planowanie indywidualnego rozwoju pracowników
Formy i metody indywidualnego doskonalenia kadr
Organizacja procesu doskonalenia
Identyfikowanie potrzeb szkoleniowych
Określanie celów szkolenia
Badanie efektywności doskonalenia
Techniki doskonalenia pracowników
Rozwój potencjału społecznego organizacji

3. Metodyka zajęć

Wykład i analizy przypadków

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Prezentacja istoty, znaczenia i przebiegu procesu rozwoju pracowników, przedstawienie metod i technik doskonalenia pracowników oraz nauczenie konstruowania programów szkolenia pracowników

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

Kossowska M., Sołtysińska I., Szkolenia pracowników a rozwój organizacji, Oficyna ekonomiczna, Kraków 2002.
Matthews J.J., Megginson D., Surtees M., Rozwój zasobów ludzkich, Wydawnictwo HELION, Gliwice 2008.
Rae L., Planowanie i projektowanie szkoleń, Oficyna ekonomiczna, Kraków 2003.
Woodruffe C., Ośrodki oceny i rozwoju, Oficyna ekonomiczna, Kraków 2003

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Mayo A., Kształtowanie strategii szkoleń i rozwoju pracowników, Oficyna ekonomiczna, Kraków 2002.
Parsloe E., Wray M., Trener i mentor. Udział coachingu i mentoringu w doskonaleniu procesu uczenia się, Oficyna ekonomiczna, Kraków 2002.
Rae L., Efektywne szkolenie, Oficyna ekonomiczna, Kraków 2006.
Słoman M., Strategia szkolenia pracowników, PWN, Warszawa 1997.