

Nazwa przedmiotu:	Dobór i ocenianie pracowników			
Forma: Wykład	Godzin: 15 Semestr: VI Rok: 3	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 3	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: I stopień		
Specjalność: Zarządzanie kapitałem ludzkim				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Tomasz Kawka	tomasz.kawka@ue.wroc.pl	3680638	818 Z

1. Wymagania wstępne

Zarządzanie, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi

2. Program przedmiotu

1. Istota i znaczenie doboru i oceniania pracowników w organizacji
2. Planowanie procedury pozyskiwania kadr
3. Budowanie profilu kwalifikacyjnego stanowiska pracy
4. Formy i źródła rekrutacji
5. Techniki i narzędzia selekcji pracowniczej
6. Wywiad kwalifikacyjny
7. Assesment Centre
8. Wprowadzenie do pracy
9. Znaczenie i procedura oceny pracowniczej
10. Metody i narzędzia identyfikacji potencjału pracowniczego
11. Metoda 360 stopni
12. Błędy oceny pracowniczej

3. Metodyka zajęć

Wykłady i prezentacje multimedialne

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Zapoznanie studentów z najnowszą wiedzą na temat procedur, metod i narzędzi identyfikacji kwalifikacji pracowniczych w kontekście wymagań stanowiskowych organizacji

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

- Listwan T.(red.): Zarządzanie kadrami. CH Beck 2006
 Witkowski T. (red.) Dobór personelu, Biblioteka Moderatora, Taszów, 2007
 Jamka B. Dobor wewnętrzny i zewnętrzny. Teoria i praktyka. Diffin, Warszawa 2000

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

- Pocztowski A.: Zarządzanie zasobami ludzkimi, Ossolineum, Kraków 1996
 Armstrong M.: Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wyd. ABC 2002
 Listwan T. Kształtowanie kadry menedżerskiej w firmie, Kadry, Wrocław 1995