

Nazwa przedmiotu:	Dobór i ocenianie pracowników			
Forma: Ćwiczenia	Godzin: 15 Semestr: VI Rok: 3	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: I stopień		
Specjalność: Zarządzanie kapitałem ludzkim				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Tomasz Kawka	tomasz.kawka@ue.wroc.pl	3680638	818 Z

1. Wymagania wstępne

Zarządzanie, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi

2. Program przedmiotu

1. Budowanie profilu kwalifikacyjnego stanowiska pracy
2. Tworzenie kampanii rekrutacyjnej
3. Analiza dokumentacji aplikacyjnej pracowników
4. Wywiad kwalifikacyjny
5. Assesment Centre
6. Metoda 360 stopni
7. Budowanie arkuszy ocen

3. Metodyka zajęć

Warsztaty i case study

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Kształtowanie umiejętności budowania narzędzi planowania doboru, analizy dokumentacji aplikacyjnych, przeprowadzania wywiadów kwalifikacyjnych, rozmów oceniających. Zapoznanie z praktycznymi uwarunkowaniami zarządzania procesem analizy potencjału pracowników.

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

- Listwan T.(red.): Zarządzanie kadrami. CH Beck 2006
 Witkowski T. (red.) Dobór personelu, Biblioteka Moderatora, Taszów, 2007
 Jamka B. Dobór wewnętrzny i zewnętrzny. Teoria i praktyka. Diffin, Warszawa 2000

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

- Pocztowski A.: Zarządzanie zasobami ludzkimi, Ossolineum, Kraków 1996
 Armstrong M.: Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wyd. ABC 2002
 Listwan T. Kształtowanie kadry menedżerskiej w firmie, Kadry, Wrocław 1995