

Nazwa przedmiotu:	<b>ORGANIZACJA I FORMY ZESPOŁOWEGO DZIAŁANIA</b>			
Forma: Wykład	Godzin: 15 Semestr: 4 Rok: 2	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 3	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: I stopnia		
Specjalność: Kierowanie zespołami				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Alicja Smolbik-Jęczmień	alicja.smolbik@ue.wroc.pl	0713680671	701Z

### 1. Wymagania wstępne

Zaliczone przedmioty: Podstawy zarządzania, Podstawy socjologii, Zarządzania pracą

### 2. Program przedmiotu

- Pojęcie i ewolucja form organizacji pracy
  - Podział pracy, zasady naukowej organizacji pracy. Rotacja i poszerzanie pracy. Wzbogacanie i reorganizacja ptacy.
- Pojęcie, miejsce i znaczenie pracy zespołowej. Ogólne przesłanki wdrażania działania zespołowego (ekonomiczne, społeczne, organizacyjne, techniczno – technologiczne, zarządcze, psychologiczne).
- Istota pracy zespołowej – mocne i słabe strony działania zespołowego.
- Przesłanki i czynniki tworzenia pracy zespołowej.
- Strategie wdrażania form zespołowego działania.
- Zespół pracowniczy, jako system pracy (kształtowanie zespołu pracowniczego).
- Konstrukcja modelu zespołu pracowniczego:
  - Cele organizowania zespołu (zadania i funkcje). Treść i zakres prac podejmowanych przez zespół. Autonomia zespołu.
  - Pozycja lidera zespołu. Skład, wielkość i charakter zespołu. Motywowanie członków zespołu.
- Formy i odmiany zespołowego działania – rodzaje zespołów pracowniczych.
- Zasady organizacji pracy zespołowej a efektywność pracy.
- Kierowanie zespołem pracowniczym.
- Procesy adaptacyjne zespołów pracowniczych.
- Czynniki determinujące efektywność pracy zespołowej w fazie tworzenia oraz w fazie funkcjonowania zespołu.
- Studia przypadków do rozwiązania zespołowego.
- Metody oceny efektywności pracy zespołowej. Wpisz tekst

### 3. Metodyka zajęć

Wykład wprowadzający w tematykę zajęć,

Prezentacje i przykłady z praktyki gospodarczej, dyskusja nad zadanymi problemami.

### 4. Cel dydaktyczny przedmiotu

wiedomości: z zakresu organizacji i funkcjonowania pracy zespołowej.

umiejętności: pracy w zespole, podejmowania decyzji dotyczących wdrażania pracy zespołowej, kształtowanie umiejętności przywódczych.

#### Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

- Jasiński Z.: Organizacja i kierowanie zespołem pracowniczym. Wyd. PARK, 1993, Bielsko-Biała.
- Zarządzanie pracą. Wyd. PLACET, 1999, Warszawa, pod red. Z. Jasińskiego.
- Kożusznik B. Kierowanie zespołem pracowniczym. Wyd. PWE, 2005, Warszawa
- Katzenbach J., Smith D. : Siła zespołów DW ABC 2001, Kraków

#### Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

- Jasiński Z.: Funkcjonowanie zespołów roboczych w niestabilnych warunkach produkcji. Wyd. AE 1987, Wrocław.
- Petersen D., Hillkirk J.: Praca zespołowa. Doświadczenia i koncepcje. Wyd. WNT 1993, Warszawa.
- Szałkowski A., Bukowska U.: Zarządzanie zespołami pracowniczymi. Aspekt behawioralny. Wyd. AE, 2005, Kraków.
- Adamiec M., Kożusznik B.: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Aktor- Kreator-Inspirator, Wyd. Akade, 2000, Katowice