

Nazwa przedmiotu:	MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW			
Forma: Wykład	Godzin: 15 Semestr: 5 Rok: 3	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 3	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: I stopnia		
Specjalność: Kierowanie zespołami				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Iwona Janiak-Rejno	iwona.janiak@ue.wroc.pl	0713680676	108L

1. Wymagania wstępne

Podstawy zarządzania

2. Program przedmiotu

Zintegrowany model motywowania. Znaczenie wartości w systemach motywowania. Instrumenty motywowania. Podstawowe koncepcje motywowania i ich praktyczne konsekwencje. Czynniki warunkujące skuteczność systemów motywowania. System oceny pracy i jej wartościowanie. Systemy oceniania pracowników. System rozwoju i szkolenia pracowników. Systemy wynagradzania. Formy płac. Siatki i tabele płac. Systemy premiowania.

3. Metodyka zajęć

wykład, mini case study, dyskusja

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

wiadomości: dostarczenie wiedzy dotyczącej problemów projektowania systemów motywowania, wiedzy dotyczącej zasad kształtowania pożądanych postaw pracowników i ich zaangażowania w pracy. Umiejętności: umiejętność rozumienia procesu motywowania, zaplanowania prac dotyczących projektowania i wdrażania

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

Motywowanie w przedsiębiorstwie, red. Z. Jasiński, Placet 1998
 Motywowanie pracowników / Robert Heller ; tł.(z ang.). - Warszawa : Wydawnictwo Wiedza i Życie, 2000
 Borkowska S.: Strategie wynagrodzeń, Oficyna Ekonomiczna 2001.

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Jak skutecznie wynagradzać pracowników, red. S.Sedlak, WPSB 1997
 Motywowanie pracowników w teorii i praktyce / Leszek Kozioł, Małgorzata Tyrańska. - Warszawa:2006
 Motywowanie pracowników : systemy, techniki, praktyka / A Gick, M.Tarczyńska. - Warszawa 2002