

Nazwa przedmiotu:	MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW			
Forma: Ćwiczenia	Godzin: 15 Semestr: 5 Rok: 3	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: I stopnia		
Specjalność: Kierowanie zespołami				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Iwona Janiak-Rejno	iwona.janiak@ue.wroc.pl	0713680676	108L

1. Wymagania wstępne

Podstawy zarządzania, Zarządzanie pracą

2. Program przedmiotu

Motywacja a motywowanie (istota i różnice). Instrumenty motywowania. Rola i znaczenie skutecznej komunikacji w systemach motywowania. Motywacyjny aspekt pracy zespołowej i stylów zarządzania. Systemy oceniania pracowników i przeprowadzania rozmów oceniających. Systemy wynagradzania pracowników. System rozwoju i szkolenia pracowników.

3. Metodyka zajęć

case study, praca zespołowa, dyskusja, burza mózgu, elementy warsztatu, projektowanie.

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Wiadomości: dostarczenie wiedzy dotyczącej problemów projektowania systemów motywowania, wiedzy dotyczącej zasad kształtowania pożądanych postaw pracowników i ich zaangażowania w pracy. Umiejętności: umiejętność rozumienia procesu motywowania, zaplanowania prac dotyczących projektowania i wdrażania

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

Motywowanie w przedsiębiorstwie, red. Z. Jasiński, Placet 1998
 Motywowanie pracowników / Robert Heller ; tł.(z ang.). - Warszawa : Wydawnictwo Wiedza i Życie, 2000
 Borkowska S.: Strategie wynagrodzeń, Oficyna Ekonomiczna 2001.

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Jak skutecznie wynagradzać pracowników, red. S.Sedlak, WPSB 1997
 Motywowanie pracowników w teorii i praktyce / Leszek Kozioł, Małgorzata Tyrańska. - Warszawa:2006
 Motywowanie pracowników : systemy, techniki, praktyka / A Gick, M.Tarczyńska. - Warszawa 2002