

Nazwa przedmiotu:	METODY OCENY PRACOWNIKÓW			
Forma: Wykład	Godzin: 30 Semestr: 5 Rok: 3	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 2	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: I stopnia		
Specjalność: Kierowanie zespołami				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Barbara Chomątowska	barbara.chomatowska@ue.wroc.pl	0713680676	108L

1. Wymagania wstępne

Podstawy zarządzania, zarządzanie kadrami

2. Program przedmiotu

Ocena pracowników w przedsiębiorstwie- istota, rola.

Formy oceny pracowników.

System ocen pracowniczych i jego struktura.

Uwarunkowania systemu ocen pracowników.

Metody relatywne oceny pracowników- istota, zalety i wady.

Metody absolutne oceny pracowników- istota, zalety i wady.

Ocena pracownicza 360 stopni- metoda sprzężenia zwrotnego.

Czynniki decydujące o wyborze metody oceniania pracowników.

3. Metodyka zajęć

Wykład, analiza przypadków, dyskusje.

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Przekazanie wiedzy na temat podstawowych metod oceny pracowników oraz ich zalet i wad.

Zapoznanie z praktycznymi przykładami systemów oceniania pracowników i wykorzystywanymi w ich ramach metodami oceny pracowników. Rozwijanie umiejętności doboru metod oceny w zależności od celów systemu ocen pracowników.

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

Czubasiewicz H.: Okresowe ocenianie pracowników. Konfiguracja i projektowanie systemu. Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego.

Gdańsk 2005.

Sidor- Rządowska M.: Kształtowanie nowoczesnych systemów ocen pracowników. Oficyna Ekonomiczna. Dom Wydawniczy ABC.

Kraków 2000.

Ward P.: Ocena pracownicza 360 stopni. Metoda sprzężenia zwrotnego. Oficyna Ekonomiczna. Kraków 2005.

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Kostera M.: Zarządzanie personelem. PWE. Warszawa 2006.

Nadolski J.: Ocenianie pracowników. OWOPO. Bydgoszcz 1996.

Pocztowski A. (red.): Najlepsze praktyki zarządzania zasobami ludzkimi w Polsce. Studia przypadków. Oficyna Ekonomiczna. Dom wydawniczy ABC.

Kraków 2002.