

Nazwa przedmiotu: EFEKTYWNOŚĆ PRACY					
Forma: Wykład	Godzin: 30 Semestr: 5 Rok: 3	Forma zaliczenie: zal. na ocenę		ECTS 2	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: I stopnia			
Specjalność: Kierowanie zespołami					
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail		telefon	Pok/bud
dr	Alicja Smolbik-Jęczmień	alicja.smolbik@ue.wroc.pl		0713680671	701Z

1. Wymagania wstępne

Zaliczone przedmioty: Podstawy zarządzania, Podstawy socjologii,

2. Program przedmiotu

1. Pojęcie efektywności pracy (ujęcie prakseologiczne: Korzystność, skuteczność, ekonomiczność i sprawność).
2. Ujęcie efektywności pracy:
 - aspekt ekologiczny - czynniki wpływające na efektywność pracy
 - aspekt strukturalny - struktura efektywności pracy
 - aspekt behawioralny - wpływ na zachowanie i motywację pracowników
3. Czynniki determinujące efektywność pracy (zewnętrzne i wewnętrzne).
4. Zasady oceny efektywności pracy.
5. Systemowe podejście do oceny efektywności pracy.
6. Kryteria i mierniki oceny efektywności pracy (ekonomiczne i społeczne).
7. Rodzaje ocen efektów pracy (oceny oparte na wynikach, na cechach osobowości i na zachowaniach).
7. Wpływ organizacji pracy na efektywność pracy.
8. Pozyskanie, utrzymanie i motywowanie pracowników a efektywność pracy.
9. Umiejętność wykorzystania czasu, jako czynnik zwiększający efektywność pracy.
10. Stres, jako czynnik zmniejszający poziom efektywności pracy.

3. Metodyka zajęć

Wykład wprowadzający w tematykę zajęć,

Prezentacje i przykłady z praktyki gospodarczej, dyskusja nad zadanymi problemami.

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

wiedomości: zasady i metody zwiększania efektywności pracy

umiejętności: zorganizowanie i planowanie pracy własnej i zespołu, kształtowania umiejętności efektywnego działania

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Borkowska S.: Metody oceny efektów pracy kierowniczej, PWE, 1983, Warszawa.
2. Zarządzanie pracą. Organizowanie, planowanie, motywowanie, kontrola, Wyd. Placet, 1999, Warszawa, pod red. Z. Jasińskiego.
- 3 Furtwengler D., Ocena efektywności pracowników, LIBER, 2001, Warszawa.
4. Systemy wysoce efektywnej pracy, Wyd. IPiSS, 2007, Warszawa, pod red. S. Borkowskiej.

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

1. Jacukowicz Z.: Kompleksowe zarządzanie pracą, ODiDK 2003.
2. Sajkiewicz A, Sajkiewicz Ł.: Nowe metody pracy z ludźmi, Poltext, 2002.
3. Stephen R. Covey: 7 nawyków efektywnego działania, Wyd. Rebis, 2003
- 4 Kisiełewska M., Kozuń-Cieślak G.: Pojęcie i pomiar efektywności – studia literaturowe , ZN AE 2007, Wrocław