

Nazwa przedmiotu:	DOBÓR I ROZWÓJ PRACOWNIKÓW			
Forma: Wykład	Godzin: 30 Semestr: 5 Rok: 3	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 2	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: I stopnia		
Specjalność: Kierowanie zespołami				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Agnieszka Żarczyńska-Dobiesz	agnieszka.zarczynska@ue.wroc.pl	0713680676	108L

1. Wymagania wstępne

Podstawy zarządzania kadrami

2. Program przedmiotu

1. Pojęcie doboru
 - źródła doboru (zewnątrzne, wewnętrzne)
 - techniki rekrutacji
2. Rynek pracodawcy i pracownika.
3. Omówienie procedury rekrutacyjnej: opis stanowiska pracy, profil kandydata, ogłoszenie w prasie, przeprowadzenie naboru, kryteria selekcji, selekcja kandydatów (analiza dokumentów kandydata - tworzenie europejskiego formatu CV), wywiad z kandydatem (analiza faktów, analiza punktów krytycznych i motywacji kandydata), umiejętność zadawanie pytań, podjęcie decyzji o zatrudnieniu.
4. Wprowadzenie do pracy nowo zatrudnionego pracownika.
5. Proces adaptacyjny i jego przebieg.
6. Wielowymiarowość procesów adaptacyjnych.
7. Ścieżka kariery (możliwości awansu, rozwój osobisty).
8. Planowanie potrzeb szkoleniowych.
9. Zarządzanie talentami w firmie.

3. Metodyka zajęć

Zajęcia teoretyczno – praktyczne. Analiza studium przypadku z obszaru rekrutacji, adaptacji, szkoleń pracowniczych.

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Nabycie umiejętności:

- tworzenia ogłoszenia rekrutacyjnego,
- stworzenia Realnego Obrazu Oferowanego Stanowiska,
- racjonalnego zorganizowania procesu rekrutacji,
- wprowadzenia do pracy nowo zatrudnionego pracownika,
- wykorzystania potencjału nowego pracownika.
- dokonania samooceny (umiejętności, zainteresowania, cele i wartości). Wpisz tekst

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Zarządzanie Kadrami. Praca zb. pod red. T. Listwana, wyd. AE, Wrocław 1999.
2. Zarządzanie pracą. Praca zb. pod red. Z. Jasińskiego, PŁacet, Warszawa 1999.
3. Canm R., Vielhaber M.E., Simonetti J.L.: Strategiczne rozmowy kwalifikacyjne. Wyd. Wolters Kluwer, Kraków 2006.
4. Pochtowski A.: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Wyd. Antykwa, Kraków 1998.
5. Wood R., Payne T.: Metody rekrutacji i selekcji oparte na kompetencjach. Wyd. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.
6. Żarczyńska - Dobiesz A.: Adaptacja nowego pracownika do pracy w przedsiębiorstwie", Wolters Kluwer, Kraków 2008.

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

1. Armstrong M.: Zarządzanie zasobami ludzkimi, wyd. Oficyna, Kraków 2007
2. Janowska Z.: Wybrane problemy zarządzania zasobami ludzkimi. Pozyskiwanie, adaptacja i zwalnianie pracowników. Wyd. Absolwent, Łódź 2001.
3. Taylor S.: Jak zatrzymać pracowników w firmie. Wyd. Wolters Kluwer, Kraków 2006.
4. Sikorski Cz.: Zachowania ludzi w organizacji. Wyd. PWN, Warszawa 1999