

|   |                                   |  |            |
|---|-----------------------------------|--|------------|
| Nazwa przedmiotu: <b>Kompetencje współczesnego kierownika</b> |                                   |  |            |
| Forma: Wykład   | Godzin: 30 Semestr: 6 Rok: 3      | Forma zaliczenie: zal. na ocenę        | ECTS       |
| Wydział: ZIF  | Kierunek: Zarządzanie             | Tryb: stacjonarny Rodzaj: licencjackie |            |
| Specjalność: Kierowanie zespołami                             |                                   |  |            |
| Tytuł, stopień  | Imię i nazwisko lub nazwa katedry | e-mail                                 | telefon    |
| dr  | Sylwia Przytuła                   | s_przytula@wp.pl                       | 0713680672 |
|   |                                   |  | Pok/bud    |
|   |                                   |  | 819Z       |

### 1. Wymagania wstępne

### 2. Program przedmiotu

Funkcje i role kierownicze w nowoczesnej organizacji, Style zarządzania; Podstawy zachowań indywidualnych miejscu pracy (osobowość, wartości, postawy, percepcja, uczenie się zachowań); Koncepcje osobowości człowieka; Kwalifikacje a kompetencje-różnorodność podejść i definicji; Profil kwalifikacyjny kierownika (cechy psychologiczne, wiedza, umiejętności); Klasyfikacje cech psychologicznych (model H.Eysencka, model Myersa-Briggsa, model wielkiej piątki); Zakres wiedzy menedżera i sposoby jej zdobywania (e-learning, blended learning); Rodzaje umiejętności kierowniczych: społeczne, zadaniowe, konceptualne; Umiejętność zarządzania czasem, komunikowania się, podejmowania decyzji; budowania zespołu; Przywództwo, charyzma i władza w organizacji; Kwalifikacje menedżera międzynarodowego (menedżer amerykański, menedżer azjatycki, euromenedżer); Badania dotyczące kwalifikacji kadry menedżerskiej.

### 3. Metodyka zajęć

Wykład z elementami ćwiczeń z zastosowaniem technik aktywizujących studentów do kształtowania treści zajęć: rozwiązywanie studium przypadków; grupy zadaniowe, dyskusje

### 4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Zapoznanie studenta ze współczesną wiedzą dotyczącą definiowania kwalifikacji oraz kompetencji menedżerskich ułatwiającej zrozumienie i przewidywanie zachowań menedżerów w organizacji

#### Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

Chełpa S., Kwalifikacje kadr kierowniczych przedsiębiorstw przemysłowych, Wydawnictwo AE, Wrocław, 2006  
 Drucker P., Menedżer skuteczny, Wydawnictwo MT Biznes, Warszawa, 2004  
 Przytuła S., Pozyskiwanie menedżerów do przedsiębiorstw międzynarodowych, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2007  
 Rakowska A., Kompetencje menedżerskie kadry kierowniczej we współczesnych organizacjach, Wyd. Uniwersytetu M. Curie-Skłodowskiej, Lublin, 2007

#### Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Lider przyszłości, red. F.Hesselbein, Business Press, Warszawa 1997  
 Lachiewicz S., Menedżerowie w strukturach władzy organizacji gospodarczych, PWE, Warszawa, 2007  
 Zarządzanie kadrami menedżerską w organizacjach międzynarodowych, red.T.Listwan, M.Stor, Wyd.UE Wrocław, 2008